

省思與期許

◎ 湯學榮點傳師

一、前言

記得基礎忠恕道院落成那天，老前人曾雙手高舉說：「這是我最高興的一天！」老前人高興的是什麼？是忠恕道院這硬體建築的落成？可能並不完全是，而是基礎忠恕終於有了一個總壇，亦即有了統籌道務之中心，忠恕道院之落成象徵基礎忠恕之團結，道務整合將會加速的進展，救渡原人的工作更會全面的展開，這是老前人念茲在茲的心願，十年過去了，在慶祝之餘，是否大家應該針對老前人之心願做一省思。

二、理想的模範道場

1、緊扣祖師本懷

一貫弟子應深入祖師本懷聖言量，走自己該走的路。末法時期，各宗各教輩出，似是而非之言論層出不窮，若不緊扣祖師本懷，易於迷失甚至脫離道場，因此模範道場對祖師本懷之正確理念，一定要深植在每位道親心中。

2、恪遵金線天命

緊握祖師、師尊、師母的天命金線，追隨大德前人的腳步，協助前賢佈德，道務才能穩定成長。護持天命金線即是肯定自己、成就自己。

如何恪遵金線系統？在人事的運作上，能專才合力分工，各盡所職。在人才的培育上，能注意厚植道學根基。在大環境有所變異時，絕不能輕忽道場傳統精神的培養。所謂修道精神要傳統，辦道方法要創新。

3、嚴守佛規禮節

修道的道場，佛規禮節是我們血脈，佛規不見了，還算道場嗎？故模範道場佛規禮節一定非常嚴謹，人人謹守佛規禮節。

4、行功了愿空間

道場是提供所有道親有行功了愿的空間，有了道場，大家可行三施，可以渡化衆生，可到海外開荒辦道，可以設中堂廣渡有緣，故一個模範道場，一定會製造很多機會讓道親有行功了愿的空間。

5、做道親之標杆

模範道場中，所有點傳師、壇主、操辦及講師人才均為道親之標杆。大道無形無相，要如何彰顯道之尊貴，對道有信心，就靠修辦道的每一位道親，尤其是身為道中的聖職人員，故身為點傳師、壇主、操辦及講師人才必須有正確的修辦理念、有充實的道義內涵、能解答道親之疑惑、言行舉止溫文儒雅、不驕傲、不執己見、尊師重道、處處關懷道親，讓道親共沾道之法喜。

6、修辦人才輩出

人才是護持莊嚴道場，推動法輪，接引衆生上船，到彼岸的中堅分子。一個模範道場在人才之培養一定不遺餘力，而且有長遠的規劃，培育大量能覺悟、能發心、肯吃苦、願犧牲、願擔責的修辦人才。

7、同心同德大愿行

模範道場，雖然每個人各盡不同的職責，但是同辦上天大道，一樣在了愿，皆是渡化衆生。故要盡心盡力，為道場盡心，為衆生盡力，還要

「同心同德」，大家為同一個心願，同一目的而努力。

道場本是一個慧命集合體，以全體同修的「才、德」為基礎，大家合德同心，替天行道，篤行天職，發揮團隊精神力量，如此之道場必蒙天恩師德護佑加被，宏道於世。

三、基礎家風之重振

1、破相超氣而入理

老前人一直在強調修道勿著形相，從中堂之擺設，宣導大家不要擺形像，就可知老前人之用心良苦，更以《理數合解》列為一貫道之經典，處處提醒後學們要破相超氣入理。修辦道必須真修實練，辦道是愿力，有愿力才懂尊師重道；修道是心態，心態正確才不落執著。但為何我們同修老中之道，修下來為何千差萬別？就看我們是在修氣、修象之道，還是修理之道。

若修氣、修象，就會著果位、功德、名位等，這些都落入階級，有階級就有輪迴。道是無分階級，能夠平等無對待才不落入階級。故我們要多從心性上著墨，不在氣相上下功夫，應多闡揚心性之課題。

2、建構良好的制度

修道是不需要制度的，個人修個人得，但辦道則須建構良好的制度，讓人人有事做，事事有人做，每個人責任有歸屬，很清楚的定位，才能發揮力量，道才能開展得廣而遠，長而久。

制度之建構並非擬個計劃書發佈下去就了事，必須有一群有理念之道場精英，先行規劃，經定期的集會研討與宣導，大家有了共識，共同推動，再經不斷的檢討、修正、磨合，最後良好的制度始能真正建構起來。所需之時間可能五年、十年，甚至更長，但在建構期間，大方向不宜每年修改重來，或因人事異動而全盤改變，制度始能建立。

3、感念天恩師德

一個大道場之經營，除人事有效運作外，更要仰賴天恩師德加被，所謂謀事在人，成事在天。修辦道的過程中，如果忽視上天及仙佛無形的力量，執著人定勝天而自負自專，人心用事，必然會失落天命道脈，最終不過成爲一個不究了義的慈善教化團體而已。

師母云：「道以天行，必得其昌。」故承擔祖師天命，開演一貫正宗之傳道者，須以至誠表天，以無我、無心的心奉獻才學，做上天的使者、道場的義工、衆生的菩薩，如此方能彰顯天命之寶貴，大道之殊勝。

老師說：「護持照顧的這片道務，不是誰的而是 老中的；人事的領導，只是因緣觸合的表象，故而不能存著爲誰修道的心，要擴大你們的心胸去提昇修辦道的理念，在見道成道中廣結善緣！在運轉坤乾中開拓道場，使大家都能成就，縱有一點成效，也要在迴向中感恩，還歸於我們的 老中。」

4、教育體制之重整

目前道場雖有忠恕學院這教育體制，但人才的培養並未因而輩出，從初級部到高級部，一共有十五年的漫長歲月，但經過十五年的學習，我們卻培養不出幾位能實相體認落實一貫宗風，宏道利生報恩了愿人才，故我們的教育體制必須全盤檢討與重整，建議如下：

(1)教育體制必須從新道親求道開始：每位新求道親都要引領其步上修辦道的正路來，而新道親引領至道場的第一次接觸，就是新道親法會，讓每位新道親對道場有所認識，對修道有最基本的體認，不論其未來能否繼續在道場學習，但對修道已有基本正確觀念，等機緣成熟，自然會參與修辦，故新道親法會亦應列入道場教育體制之一環。

(2)教育體制要與地方道務相結合：參加新道親法會之道親，要進入地

方新民班學習，此等於是忠恕學院初級部之先修班，讓新道親先行適應道場之學習環境，再送至忠恕學院才能穩定的學習。在學習過程，要與地方配合，讓學員能將所學應用於地方道務上，在知行兼顧之下，人才之培養始能落實。

- (3)定位明確，培育所需人才：忠恕學院三個部，定位最明確的就是初級部，培育初級辦事人才，這也是忠恕學院最成功之處，今日在道場幫辦之中堅幹部，幾乎都是早期忠恕學院初級部結業之學長。但到中級部與高級部，定位就不是很明確，因為定位目標模糊了，學員只為來上課而上課，雖聽了經典，也學習法施、成全、行政，但並未學以致用，甚至與地方道務脫節，這豈不是在虛渡光陰？
- (4)人才培育有層次嚴格篩選：在忠恕學院學習之每一階段都須經過嚴格篩選，著重質的提昇，而不是在求人數之多寡。初級部有成全培訓之功能，故開放給每一位想參與修辦之道親們就讀；但到了中級部，就應進入人才培訓階段，培養一般操辦與講員人才為主；到了高級部則以培養講師及能協助點傳師操辦之人才為主，在入學考試時，就應挑選有此愿力及特質之學員就讀，道場所需人才才能學而有成。
- (5)教育體制必須因材施教：道場教育之對象，是不分年齡、學識、社會地位，均會集一堂，共同研究，難免會有顧此失彼之情況，因個人之聰明才智與體悟各有不同，故在教學上宜因材施教。在道義上亦要分級，在新道親法會、新民班及初、中、高級部所講述之道義，應有所不同，必須由淺入深，由粗入細，使道親所吸收道義不致混淆。
- (6)教育體制要有健全的行政機構：教育體制不單只是開班授課，還尚有許多行政工作要處理，如招生、宣傳、人事、總務、法會、場地、考核……等等，目前這些工作都交由各班處理，在資料之收集

與整理就可能流失，經驗無法傳承，故需要有健全的行政機構，運用專業之人才來處理。

(7)教育體制要有完善的後勤支援：目前之教育體制，在師資與操辦人才的培養及教材之編撰方面，一直未投入心力與人力在此領域。通常一個班之開設，只是在課程安排後，找到講師即開始進行，因而學習下來，常無法達成預期訴求，對學員是否有所成長亦無重視，只關心哪那些人過班？哪些人沒過班？故須投入人力去培養合適的講師與操辦人才，編撰所需之教材。

(8)教育體制要回歸專業：教育為百年大計，亦是道場綿遠流長之關鍵，每個國家在教育上之投資，可以看出國力，亦可看出這個國家的未來希望，故教育工作通常是交由教育專業人才去策劃。道場雖然是培養修辦人才，但教育規劃工作都由道場點傳師來主導，但點傳師對教育工作並非有所專業，故要運用道中有教育專業人才來規劃，點傳師則站在督導的位置，讓專業人做專業的事，我們的教育素質才能提升，也才能真正達到人才培育之目的。

5、佛規禮節之落實

佛規要嚴但不苛，佛規不可放鬆，絕對嚴守。若再放鬆，道辦不下去。嚴有上天作主，用溫良恭儉讓要求佛規，而不用權勢要求，即不苛。

道場之佛規若不嚴謹，自己就會隨個性處事，道場怎會有倫理？怎會前後一貫？怎會承上啓下？故在道場必須落實佛規禮節，每一修辦人員，從上到下恭恭敬敬，正氣凜然，對上對後學均恭敬，普行恭敬，全始全終一以貫之，即與中同在。

6、尊師重道之美德

尊師重道是修辦道過程中最重要的原則。尊師重道，重道尊師，才能報恩了愿。蓋師千辛萬苦的將大道傳承下來，讓我們有得道、修道的因

緣，所以道不可以不重；而道在師傳，故師不可以不尊。因此尊師要重道，重道要尊師，兩者都非常重要，吾人若能尊師重道，重道尊師，積極修辦，必能成就立功、立德、立言三不朽之聖業。所以尊師重道是最優良的美德，值得人人學習與奉行。

7、有作為的道務中心

- (1)忠恕道院既然是基礎忠恕的總壇，就是基礎忠恕之象徵，面對著各組線與社會各界，所給予大家對基礎忠恕之第一印象，就是駐堂人員與辦公人員的行為舉止，如何讓人感受這是個真修實煉的道場，在待人接物、佛規禮節、尊師重道、服裝儀態、道義深入與心性涵養上，均要比一般道親更為嚴謹。
- (2)道務中心乃道場之掌舵者，必須秉持著天心，上承祖師本懷，性理心法，推動整個道務。
- (3)道務中心應匯集道中有理念之青年才俊，為基礎忠恕之未來走向做長遠之規劃。
- (4)道務中心應具備有溝通協調與整合之功能，使基礎忠恕各單位道務能均衡發展。
- (5)道務中心對地方道務要有明確的指示，並對地方道務推動能給予協助與支援，故要有計劃，有方法，有教育及有人才，地方自然會遵照中心之方針行事，彼此理念一致，道務必然宏展。
- (6)道務中心應以引領大家修辦道為第一要務，也就是老前人所最關心的救人工作，故不宜只將祭典、拜年、慈善等活動列為年度重點工作，應多舉辦心性講座、道義交流、經典研討等有內涵之活動。
- (7)文化事業體制之再強化，雖然目前有基礎雜誌與出版社，但內涵不足，性理與典範欠缺。尤其對於老前賢之修辦典範與行持，亦無

有計劃地在做記錄與編撰，若不及時來做，未來只留下一片空白，後進者將難以體會前賢們傳道之誠心與艱辛，道之傳承將會有所遺憾。

(8)硬體設施之妥善運用：道場主要功能是傳道、弘法、教育，讓道親修辦道，行功立德等等。故在硬體設施方面即應朝此方向規劃，有莊嚴肅穆之老中堂、有足夠之講道教室、有內容豐富之展示館、有完善的網路設施、有好的影音設備……等，使大道之傳佈能更為迅速與廣闊。

四、未來展望

老師曾說：「巍峨的廟堂及莊嚴的佛殿，固然是道場不可以缺少的，但修道辦道者如果一直只在名相上比較，反而離失了道本道旨。」今逢忠恕道院落成十週年，我們有沒有深深感恩前輩們對道的犧牲奉獻，才有此宏偉壯觀的大道場？有了此大道場，我們有沒有好好發揮其功能？基礎忠恕各單位道務是否因而大大宏展？基礎道親在性理心法之體悟是否更為精進？在修持上是否更為尊師重道？在佛規禮節上是否更為嚴謹？這都是我們要好好檢討的。

期待在未來的十年，我們遵循著老前人之心願，大家秉著天心，以無私、無我之心，以渡化衆生，啓發衆生智慧為依歸，同心同德，團結一致，為開創模範道場為共同志向，將道傳萬國九州，以完成老前人之心願。