

一貫道清修人員的開展與願景 〈以慈興講堂為例〉 12

◎ 蔡錦麗點傳師

（接上期）

二、比丘尼僧團的發展

星雲大師在〈比丘尼僧團的發展〉的演講中提到：

五十多年前，我初到臺灣的時候，見到比丘尼們一輩子在寺院裡清理灑掃，在家女性也總是躲在道場的廚房裡燒煮炊爨，心中頗不以為然，於是我開始訓練佛教婦女們從事各種佛教事業，發覺女眾具有耐煩細心的特質，做起事來絲毫不讓鬚眉。所以，初建佛光山的時候，我就喊出「四眾共有，僧信平等」的口號，我不但設立佛學院，讓有心學佛的男、女二眾都能入學就讀，而且訂出規章制度，讓比丘、比丘尼們都享有同等的權利義務，讓在家、出家的弟子們都有加入僧團，參與寺務的機會。

多年來為了提昇女眾的地位，雖然過去曾有同道譏稱我為「女性

工作隊的隊長」，幸好今日女眾弟子們都很爭氣，例如目前佛光山許多學有專精的比丘尼在男眾佛學院授課，甚至在成大、師大、中山等大學任教，而且著作等身，辯才無礙。在臺灣首先發行的《佛光大辭典》，以及經過重新標點、分段、註釋的《佛光大藏經》，也都是由一群比丘尼一手編輯而成，受到海內外佛教界、學術界交相讚譽。目前擔任佛光山教育院院長慈惠法師，更於一九九二年第十八屆世界佛教徒友誼會中，經大會推選為世佛會副會長，這實在是全體比丘尼之光。因為過去世佛會的幹部大多數由南傳佛教國家的信眾擔任，歷年來一直是女性禁足之地，這次以南傳為主的大會卻主動提名，並一致通過慈惠法師當選為第一位比丘尼的世佛會副會長，可以說我奮鬥

了幾十年，已經明顯提升了女眾的地位。……（註1）

三、世界潮流的女性觀

接著星雲大師也談到世界潮流的女性觀：

宇宙一切有情眾生，雖然有智愚賢劣、富貴貧賤的種種差異，但是究其性別不外為男女之別而已。其中，女性和每一個人都有至為密切的關係，每一個人不管你是男人還是女人，都是在母親的襁褓中長大的，沒有了母親，就沒有生命的誕生，因此生為女性的母親是一切生機的泉源。

提到女性，中國和西洋對於女性的看法，各有見仁見智的不同見解。西洋把女人看做是聖潔的靈、高超的神，女人如維納斯，是美的象徵、愛的代表。女人是安琪兒，是和平的天使。相反的，在中國人的心目中，女性狠毒如蛇蠍美人、妖媚如狐狸精、凶惡如母老虎，或說女人是敗國的禍水，是壞事的晦氣。總之，在中國過去男尊女卑、重男輕女的封建社會裡，女人被視為不祥之物，女人在社會上、家庭裏，可以說毫無地位。

然而，自古以來有不少的女子，無論能力、智慧等方面，不但

不讓鬚眉，並且其中不乏超越男人的巾幗女豪，卻是不爭的事實。例如戰國時代趙太后的賢淑，唐朝武則天的掌理天下，漢朝繼承父兄遺志完成史書的班昭，宋朝與夫共抵金兵的梁紅玉等，都是一時的雋秀才女；它如英國的伊莉莎白女王、英國宰相柴契爾夫人、以色列的總理梅爾夫人、印度的甘地夫人等，也都是名聞國際的傑出女性。

此外，斯里蘭卡總理西麗瑪沃·班達拉耐克夫人，是世界上第一位民選的女總理；巴拿馬總統米爾雅·莫斯科索、冰島總統魏笛絲、印尼總統梅嘉娃蒂等，也都是女性；菲律賓更先後選出艾奎諾夫人與現任的艾諾育兩位女元首。甚至芬蘭第一位女總統哈洛能，她還是個單親媽媽呢！她們日理萬機、縱橫政壇，處事的果決明快，絕不遜於男人，因此從來沒人因為女子當權，就把她們看做第二等民族，而抹殺她們應有的榮耀與尊嚴。……（註2）

四、未來比丘尼努力的方向

星雲大師針對未來比丘尼所應努力的方向，提供了如下四點意見：

1. 兩性平等化：

未來比丘尼希望獲得敬重，應

該從本身道德人格的提升做起。例如：捨虛榮，去驕慢；有德學，能擔當；能講說，具慈悲；有大願，能力行。具足了以上四點，自然「兩性平等化」。

2. 發展事業化：

過去女眾總是把心智、力量用在建寺、供養之上，現在的比丘尼要走出寺院，要跟男眾一樣，走上弘法、教書之路，為佛教創辦各種弘法事業，例如教育、文化、慈善等。所謂「發展事業化」，擁有自己的事業，自然受人尊敬。你看慈濟功德會的證嚴法師，她的慈濟事業受到舉世禮敬，為什麼比丘不能放她一馬呢？（註4）

3. 教團組織化：

當兩眾教團能夠互尊互重，自然組織健全；有了組織，自然就有力量。在佛光山的教團，每年都要依學業、事業、道業等學習進步的情形，做序列等級的評鑑，從清淨士、學士、修士、開士等序級的晉升，都有一定的標準、程序，所以兩序大眾在此有制度、有組織的領導下，自然和合無諍。

4. 教育普及化：

女眾比較細心、慈悲，在佛門修行比較容易有成就，但女眾的胸

襟、思想、智慧，則略遜男眾，有待普及教育，讓每個女眾都能受教育，都能講說、著作，而不是靠少部份的人硬撐場面。因此，「教育普及化」是未來女眾僧團努力的重要課題。

總之，面對二十一世紀的今日，佛教走向人間，佛法與生活的密不可分，正是佛教動員團結的時代，不但各國佛教界應及早更進一步的合作，儘速建立世界性的比丘、比丘尼教團，同時各國男女二眾教團亦應力求健全圓滿，四眾通力合作，共同推動世界的和平共處，使全人類同霑法益，共創幸福安樂的生活，共達世界平等和諧的境界。（註3）

五、一貫道清修團體的發展

總是前人輩高瞻遠矚的看法，不管是耳提面命、或開班授課、或遊學參訪，只要有利於清修人員團體身心安頓、輝煌前程，前人輩一定不惜一切做最好的安排。

就這樣以慈興講堂為例，走訪與深入了解清修的內涵。後學深深感恩今生能清修，且能有這個清修團體形成。回首來時路，猶記得民國81年（1992），一座製造高級服飾的工作室凝聚且成就了一群未來的清修人員。

從81年至90年整整十年光景，成就了慈興清修人員團體的制度與發展。

首先訂下生活公約、常規、初步戒律，清修人員需早、午、晚獻香，尤其午獻香完，尚未午餐前，需集合圍個圓圈，後學會跟大家精神講話。內容是：

1. 反省自己早上的態度、言行。
2. 禮佛時可否真心懺悔。
3. 當博學多聞且廣泛涉獵多元課程。
4. 分享此時清修的心境。

感恩十年如一日，午獻香後的法語食糧，奠定了今日清修團體心手相連、同甘苦、共患難的道情。從90年（2001）慈興走入教育、開辦慈興經典學園，清修人員擔任教職員後，午獻香後的法語食糧成了絕響。至今清修同修還相當懷念前十年的團體獻香後的集合分享、反省，想到大家分享、反省前後的神情，猶如兩極化的魔鬼與天使，真是聽經聞法開智慧，讓智慧落實在生活上，才有今日慈興清修團體的發展。

因應宏觀的未來，後學更呼籲清修人員應該提昇學、經歷，並取得相關證照，於是從專科、大學、碩士等，大家籌措學費，無不努力學習，儘管是忙裡偷閒，抑或遠距離教學，那份志同道合、共識、共成、共榮的

學習氛圍，溫暖了每位清修人員的心坎，也奠定了彼此間的交集與跨向國際視野。

從90年開辦幼兒學校以來，充實專業學識、技能外，主軸放在推辦道務。感恩上天慈悲加被，後學常跪於佛前叩求，上天能派最好的接棒人，雖然當時後學才四十出頭的歲數，仍應為脈脈相傳、燈燈相續做準備。就這樣一月過了又一月，一年過了又一年，雖然接棒人一時尚未出現，但深信上天會做最好的安排，於是，依然不斷叩求。

終於在96年（2007）的某天，突然靈光一閃，老天加靈，後學整理出一份集體領導表。十月份壇辦班宣佈：因應道務蓬勃並要多元，慈興從此爾後以集體領導推展。集體領導的班主任、副班主任人選，三分之一乃在家壇辦、三分之二由清修人員擔當，請大家領據一方、各顯神通，為白陽史上留下輝煌的一頁，尤其是清修更當一馬當先、勇往直前。

工欲善其事，必先利其器。清修人員多年的儲備，不管道學、道行、專業知識……等，仍有太多不足之處，但畢竟能擔當一方。於是從96年10月集體領導起飛，清修人員成就一方領導後，歷經了同儕領導種種艱辛

歷程。熬不過時，雖曾在後學面前禁不住熱淚盈眶，抑或請辭領導一職，所幸後學鐵了心拂袖而去，往後更不加安慰，反而鞭策道務成果。如此一來，清修人員覺悟點傳師的決心，於是，擦乾眼淚、收拾委屈，把煩惱化為菩提，既沒有後退之路，只好邁開步伐勇猛向前。

四年多了，一步一腳印地走下來，仍在微調中，天恩師德加被，各領一方的清修人員越來越宏展。首先身忙心不忙，一心宏展道務；因披星戴月地奔波度人、廣結善緣，人緣越來越好、道務更宏展；為了要成全道親、因材施教，於是上台弘法、下台因勢利導、對症下藥，就這樣造就了慈興清修人員團體的向上發展，這一切的一切，真的感謝天恩師德。

（註1～註3）

引用自財團法人弘誓文教基金會，第三屆印順導師思想之理論與實踐「人間佛教與當代對話」學術研討會中，星雲大師之專題演講：「比丘尼僧團的發展」。

（註4）

〈比丘尼僧團的發展〉一文：其中，二、佛教兩性教團的相處，星雲大師談到：當真如果有人硬要認為「八敬法」（據稱是佛陀規定比丘尼眾應恭敬比丘眾、尊重比丘的八件要事。）是佛所制戒不可改，以此來滿足比丘的優越感，其結果必將適得其反，反而更加彰顯比丘自己不能完全持戒的不足。因為一個有為的比丘應以學養、道德、修持來贏得敬重，而不是以「八敬法」來強迫別人對他的尊重。（刊登於2002.5普門學報第九期）

（續下期）

慎終追遠 民德歸厚

一貫道基礎忠恕道院

2012先天寶塔春季祭典日期

3月24、25日(星期六、日)

※開放祭拜分配梯次、日期和時間，請詳閱通知單

敬邀諸位道親、寶眷蒞臨參拜