



# e化弘道 中心思惟

## 2021 人才智庫線上研習會紀實

◎本社

新冠疫情帶來許多不便與限制，同時也讓人有新的嘗試與創變，今年度（2021）基礎忠恕人才智庫研習會於11月27日以線上方式舉辦，突破了空間限制，共有來自各地、不同單位的點傳師與人才超過330位透過網路線上相聚。由於資訊、通訊及網路已是現今不可或缺的工具，這次疫情更加速各領域的普及應用；此次研習會主軸即希望參與者能互相激盪，探索「如何以中心思惟，善用e化工具弘道，以系統化的助力，讓道務運作更有效率和整體觀」，期待各類專業人才共同思索討論、參與計劃，為道場e化共盡心力。

研習會一開始，首先恭請劉定文領導點傳師慈悲開班賜導。劉領導點傳師談到：「道場常言要承上啟下，今日我們已承上，承受著前人輩德澤；而如何讓後學繼續修辦，讓道脈永續，是亟需擔負起的重責大任。《道德經》第14章云：『執古之道，以御今之有。』亦即告訴我們要把『道』的宗旨、目標，引導眾生在學修講辦行上循序漸進，最終能歸根復命。然而在方式上則可以透過大家的智慧，集思廣益，加以創新與推展，接引更多有緣人踏上修行之路，讓道務能傳承永續。」

接著是賴居德點傳師針對「道務e化的未來面貌與計劃」慈悲說明。

在道務全球化的今日，如何加速資訊決策與流通，掌握中心思惟，善用 e 化弘道，這是基礎忠恕人才們要共同承擔的使命。在辦道（各自職責上）、學道（忠恕學院教育體系）、助道（落實組織分工），這三個面向上都要積極開拓。基礎忠恕道務中心近來推動「集體領導，整體帶動」的運作模式，就是為了達到團隊運作的凝聚和執行。賴點傳師亦針對組織分工、工作範疇、願景計畫（家壇活化、道務 e 化、忠恕學院教育改革、青年道務部成立、追蹤道親成全狀況等）皆作了詳盡的說明，也邀集與會者可以一起來參與、共成。

研習會另一重點是各單位 e 化作法的經驗分享，分別由瑞周天定單位鄭名翔講師、啟化單位魏于竣道務助理、天仁單位劉興昌點傳師進行道務 e 化案例分享。首先由鄭講師就地方班程運作和線上研討會說明，在如何吸引年輕道親的興趣、如何讓年長道親熟悉線上上課，都說明了實際運作的方式。魏道務助理分享今年四區道德培育班合辦暑期線上營隊，是非常新穎、能吸引年輕同學的創新作法；劉點傳師分享天仁單位在疫情期間如何推廣線上讀經、線上親子課程、線

上營隊和名人座談等，皆是由年輕人才發揮創意與共同推動而成就；以上幾個活動的運作細節與參與者心得，也可以在〈基礎雜誌〉393 至 395 期的相關文章中了解細節。

線上大合照後，進行小組討論，請參與者針對：「1. 道務 e 化面向及作法（近程與遠程目標）提供建議與想法。2. 年輕世代在道務中可以發揮的空間與舞台為何？如何推動年輕道親投入道務？」兩個問題發表意見，透過 Zoom 分組會議室功能，組員可以盡情分享彼此的想法。

此次並請大家掃描 QRCode、留下建議，彌補之前實體聚會總有時間不夠運用的感嘆，不僅在現場可獲得即時的回覆，道務中心執行群點傳師對於好的建議也可於會後再深入評估、商研。

研習會雖只有短短一個上午的時間，然而突破空間限制的線上方式，反而讓參與者更多，緊湊而豐富的流程亦令人收穫滿載；期待透過累次人才智庫的集結，讓道中菁英皆能更為了解道務中心的願景與作法，並齊心貢獻各自的長才，共辦共成。