



經典組A 詹俊雄
圖 / 鄭雅玲

感謝天恩師德，前人慈悲，後學有幸得聞大道，且能在此莊嚴道場中接受真理的薰陶與栽培。一貫道多年來，由於外界的偏見，不明究理，只聞其聲不見其實的情形下廣受各界的批評與指責，但是在前人，以及諸位前賢大德只問耕耘不問收穫下，以真理為基礎，勇往直前，不遺餘力的推展道務，終於撥雲見日，受到了各界的認同與肯定，成立了一貫道總會。

修行者，一切都是在默默中進行，鮮為外人所知，如今大家知道了，就如同我們穿了一件白色的衣服，目標非常的明顯，必須隨時保持清潔，不受污染。我們是基礎後學，基礎者，要往下紮根，使根基穩固，誠所謂根旺枝茂，如何做好根旺與枝茂的工作呢？

一 一般道親因為不明真理，只認為我已經得道，以後就没事了，所以必須時常的和他們保持聯繫與溝通，建立感情，並且引導他們出來聽道理，如此才能確立他們修道的意志。因此凡是道中之領導者如經理等必須深入基層，而辦事人員也能時時問經理反應地方的情況。

二 在地方上聽道理，因為講師人員有限，每次都是那幾個熟面孔，會使一般道親沒有新鮮感，因此應該多培養講師，儲備講師，能夠分發到各單位去講課，一方面可以造成人才之流通，再方面取長補短，

廣增見聞。

三、環境因素，各地之領導人爲了不使後學走入旁門，關照有加，日久便不知不覺地產生了這是你的後學，那是我的後學，畫地自限的地域人緣觀念，因此我們必須多辦團體性的活動來促進領導人員的共識，和道親間感情的交流。

四、現在社會，科技文明，各種視聽電玩普及，青少年往往趨之若鶩，多受誘惑，因此在地方上或道院應多設立適合青少年聽課或活動的內容與時間，以落實的真理啓發他們，引導他們向道；如夏令營，冬令營等等活動，好培養下一代人才。

五、在地方上的道親是最基層的，往往有所顧忌而疏忽對道紀觀念之深入要求，也因此無法確立修道人形象，以致少數人受到社會人士的批評與責難，所以我們平時除了對經典的闡述之外；也應該多注意一般知識的開導，如國民生活須知與規範等。

六、必須建立人事資料庫，在道場要辦各種活動，往往找不到人才，因此不能很順利的展開，所以各種人事資料的建立是刻不容緩。

七、地方道務的推廣，由於受制於各自爲政之阻礙，而不能很有效開展，使得辦事人員疲於奔命的協調，無形中浪費

了很多人力與物力。因此領導階層應多溝通交流。

今天一貫道總會成立了，我們無論在地方上，組織上必須團結一致，相互溝通，將辦事人員的六條基本守則，以「誠於中，形於外」最落實的精神，積極去做，則我道務推展自當根旺枝茂而無礙。後學才疏學淺，幾點看法尚祈指正。

