



人才扎根 傳承道樺

東國人才回台培訓法會紀實(下)

◎ 黃秀琴

(接上期)

創新思維勉開道

11月5日，早上獻供、燒香、謝恩後，由劉興昌點傳師慈悲賜導「學生科學營規劃與執行要領」。首先說明要注入多元的修辦思惟，開創新局。開創新局本是傳承老前人修辦觀念。修道傳統化即修道修心，辦道現代化即多元化。若能匯成一股修辦道能量，定能開展道務強大。

接著談到科學營重點：1. 服務人群就是成全自己。2. 課程內容簡單，

有吸引力。3. 為什麼要辦科學營？因為希望他人好。

並以三點結論提醒：1. 有心者千方百計，無心者直接放棄。2. 聽命辦事。領恩學習，縮小自我。3. 成就道業。道務慧命永續，你我一起傳承。「基礎家風」、「忠恕精神」，就是傳承老前人的修辦精神，報師恩永為弟子，了宏願絕無二心。

講完知的部分，就是行，點傳師帶領我們一起體驗科學營。先讓大家玩小遊戲熱絡氣氛，再帶大家體驗科

學營。點傳師帶大家認識柱、梁，並問大家：「梁加上柱，會變成哪個注音符號呢？」答案是ㄩ。接著分組，用積木做成兩梁一柱的ㄩ形結構，除了高還要堅固，並要能承受震動的力量。劉點傳師說這套科學營可調整成適合東國的課程。

無私提點傾囊授

結束這堂課，午間出發至台中烏日正和書院參訪學習，由陳昭湘、蕭文賢點傳師慈悲帶領。到達時，映現眼底是一幢現代化建築，進入大廳的正前方是至聖先師孔聖人的聖像，上面的匾額刻著「斯文在茲」，建築整體呈現出儒風雅緻的秀逸。走在「朝聖步道」，導覽前賢告訴我們正和書院沒有以寺廟的型式，而是用現代化的建築呈現。附近的住家對書院很好奇，會來問：「這裡是不是圖書館？」藉機分享這是一貫道道場，邀請他們共同來學習，以廣結善緣。很多社區居民會到書院學習很多課程。

進入會議室後，首先由張瑞庭點傳師慈悲歡迎大家到來與說明：「東國人才回到台灣，多麼不容易。基礎忠恕道場到柬埔寨開荒十幾年，此次來台灣訪道的清口者不少，大家是

有愿力來到人間的，佛緣深厚。也因為各位點傳師發心去開荒，促成此次因緣。基礎忠恕道場列出五大方向、十五大問題，從中看出貴單位是用心在辦道，對書院也有所了解，大家互相交流就是希望有收穫。今天交流有三個方向：開荒策略、經費籌措、願景跟目標。」

下午分四階段進行，第一階段：恭請正和書院大家長莊昇堂點傳師慈悲鼓勵，以及陳昭湘點傳師慈悲勉勵。第二階段由張瑞庭點傳師針對所列問題跟大家交流，分享在柬埔寨如何招生與培訓人才。第三階段由書院的第二創辦人李泰山點傳師慈悲分享道務運作與提升人才的方式。第四階段移駕到四樓體驗喝茶文化。感謝正和書院點傳師慈悲，共 12 位點傳師，有 11 位齊來助化。

莊點傳師慈悲針對基礎忠恕參訪團的提問，分四個主題說明。

一、集體領導：崇德集智集力體制的架構和特色。

二、開荒策略：本地人辦本地事。崇德海外開荒之準則與正和海外開荒歷程回顧。

三、**經費籌措**：原則上單位自己承擔。說明崇德體制有關開道經費的規定與正和海外開荒經費籌措方式。

四、**願景目標**：三多四好、質量並重。

張點傳師也慈悲回應問題，針對招生策略、人才培訓分享經驗。

一、**柬國學生招生要領**：1. 中文班，利用布條招生、Fb 宣傳、至鄉下介紹招生。2. 法會。3. 推廣崇德學院。

二、**培養人才的方式**：1. 遵循「崇德」體制架構。2. 強化課程。3. 人才精進班。4. 回台灣培訓。

三、**成全人才開設中堂的方式**：1. 一清口一家壇。2. 一講師一公壇。

四、**培養與留住人才的方法**：1. 給予舞台。2. 重點培育。3. 中堂翻譯人才培育。

五、**開創外省道務的方法**：1. 首都為主。2. 引導度人、開中文班、回家鄉辦道。3. 據點開荒：近程，金邊附近省份優先（2小時以內）。遠程，需有新人才，願意負責、支援。

李點傳師則慈悲說明十組運作、班務運作、人才培訓、常駐點傳師、講師學養等面向。崇德十組運作在東

國也遇到人力不足、培訓不足的問題，解決方式是務實盤點人力、任務、作法，穩健前行。

就課程安排與提升人才心性的方式，則有三個方向：

一、經訓，實務，修持。

二、強化中央及基層的班程。

三、修中辦，辦中修，修辦兩立，德功一體。

東國人才的培訓與台灣原則上一致，課程微調，講義簡化，因地制宜。透過中心及各區各壇班務會議溝通，開荒點傳師、講師及本地講師一起參與（菩薩指示：當地人辦好當地事），積極培養傳承人才。而帶動與培訓東國人才的具體作法為：1. 潛力人才的物色與培養。2. 道務、班務及各組人才甄選與派任。3. 三多、四好、五高。

最後提點台灣講師駐壇東國應有的專業與素養：1. 要有專業與素養。2. 熟知道務如何創三多：求道、法會、新民班。3. 熟知班務如何達五高：進班率、升班率、出席率、參與率、畢班率。4. 奉行菩薩指示：虛實合一，質量平衡。

而後再到四樓體驗泡茶的文化，由林講師解說泡茶的儀軌（順序），並由施茶者示範後，各組開始以茶會友。該書院用茶席的方式接引眾生，一來有儀式感，使人感受到主人是認真對待貴賓的到來，方便成全眾生；二來可以輕鬆聊，沒有主題。

在李泰山點傳師及陳昭湘點傳師結語後一起大合照，結束訪道行程，前往光輝道院。

收穫滿載同心創

晚上各單位討論東國未來道務願景藍圖。以下是學員的分享：

1. 講師講課能夠活潑一點。
2. 成立群組，以便成全許久沒來的道親。常打電話連繫道親回中堂。
3. 留住人才，培育人才。
4. 學習正和書院的經驗。
5. 努力辦道，度人臉皮要厚。
6. 邀請道親回來開班。
7. 培訓更多人才並傳承。
8. 駐堂人員要有愛心、耐心。
9. 希望台灣講師在設計課程時加一些遊戲，從遊戲體悟道理。
10. 怎麼培育人才？要清楚目標。

第一個目標：從十組運作去做。



▲ 四位點傳師互相贈禮。

第二個目標：齊家修辦。

第三個目標：開辦道務，適才適用。

第四個目標：先從個人做起：1. 自動自發；2. 分工合作；3. 良心做主，不受花花世界誘惑。

最後蕭點傳師慈悲結語：「透過此次法會凝聚，思考如何協助道務推動；集體領導，整體帶動，大家團結一心，讓道務向前。」

11月6至7日，各單位到光輝道院接回人才自行安排成全。11月8日，清早集合搭機返航。七天行程劃下句點。願東國人才在善念助力下，攜手同心、團結一致、薪火傳遞，脈脈相續到永久。

（全文完）